
НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

П.В. Романов

(Самара)

С 4 по 9 декабря в пансионате "Серебрянка" под Москвой проводился научный семинар международного исследовательского проекта "Перестройка производственных отношений и управления на предприятиях России". Это уже пятая встреча английских социологов Саймона Кларка и Питера Файербразера (Университет Уорвик) и ученых из четырех регионов России, сотрудничающих в рамках проведения кейс-стади на промышленных предприятиях Москвы, Кемерово, Самары и Сыктывкара. На таких семинарах, проводимых с 1991 года, обсуждаются перемены, которые происходят в индустриальном производстве в процессе становления рыночной экономики, и трудности, с которыми сталкиваются сегодня предприятия в тех регионах, где проводятся исследования.

Самарская группа - Самарский государственный педагогический университет, социологическая лаборатория - представила на обсуждение ряд докладов, специфика которых определяется индустриальной направленностью региона. Ирина Козина затронула в своей статье вопросы изменения социальной организации промышленных предприятий, проанализировав статистические источники соответствующих подразделений заводов. В своих очерках современной жизни "Как прожить на одну зарплату?" Сергей Алашеев вместе с коллегой из Москвы Мариной Киблицкой

(Вагоноремонтный завод) попытались обнажить процесс выживания работников предприятий, особенности использования различных источников поддержки существования в период кризиса промышленного производства. Для описания особенностей построения женской карьеры Ирина Тартаровская использовала материалы глубинных интервью с управленцами - женщинами, занятыми в различных сферах деятельности. Павел Романов в своем докладе по материалам изучения первого в России случая признания неплатежеспособности крупного предприятия представил новые подходы в исследовательской методологии. Для понимания региональных процессов в экономике России, по мнению Марины Карелиной, очень важно осветить проблему взаимодействия предприятий с органами местной власти. Татьяна Металина фокус своего исследования строит на вопросах изменения внутреннего рынка труда крупного промышленного предприятия.

От сыктывкарской команды обычно ожидают сообщения, в которых предлагается теоретический анализ социальных процессов и институтов. И на этот раз Владимир Ильин (Сыктывкарский государственный университет) в своем докладе дал широкую ретроспективу развития профсоюзного движения. Марина Ильина ("Рубеж") в этнографическом исследовании ремонтного цеха транспортного предприятия представила детальную картину социальных процессов, наблюдаемых в такой специфической профессиональной группе как мастера.

Проблемы шахт и людей, которые на них работают других предприятий региона - сюжеты исследований Кемеровской группы (социологический факультет Кемеровского государственного университета). Доклад "Женщины на шахте" Вероники Бизюковой основан на долговременном наблюдении бытия небольших городов, вся жизнь которых строится вокруг шахты, и посвящен анализу проблем женщин в угольной индустрии. Ольга Пуляева и

Константин Бурнышев в своем докладе об участии рабочих в управлении производством на обширном фактическом материале анализируют причины активности рабочих, вовлеченных в этот процесс. О своих подходах к исследованию высшего управленческого звена российских предприятий сообщила Елена Варшавская. Для Инны Доновой шахтерский город оказался важным полигоном для исследования проблем занятости и управления кадрами. Закрытие шахт, социальные и экономические проблемы с этим связанные, находятся в центре внимания Петра Бизюкова.

В московской группе (ИМЭМО РАН) центр внимания - промышленные предприятия столичного города. Вероника Кабалина рассматривает их через призму процесса приватизации, привлекая для его характеристики широкий спектр полученных в ходе кейс-стади данных. Галина Монусова выделяет проблему женского труда в ходе дифференциации рабочей силы. Для Валентины Веденеевой фокус исследования - занятость населения, точнее - повышенная текучесть кадров.

Вадим Борисов (координатор проекта, Москва) представил на обсуждение участников семинара статью, подготовленную совместно с кемеровскими коллегами. В ней детально анализируется случай трудового конфликта на одной из крупнейших в кузбасском регионе шахт. В таких ситуациях особенно остро проявляются многие типичные черты трудовых отношений на современном производстве.

Нынешняя встреча отличалась от предыдущих широким составом представителей. Участие в дискуссиях принимали ученые из европейских исследовательских центров, объединенные одним интересом - социологией производственных отношений, но использующие различные исследовательские подходы. Бригит Мюллер (Центр социальных исследований Макса Блока, Берлин), например, опирается на методологические подходы, выработанные в

рамках школы социальной антропологии. Ее сравнительное исследование предприятий по производству лифтов, расположенных в западной и восточной части Берлина, продолжается в настоящее время на аналогичном предприятии в Москве. Ученые из бизнес-школы при университете Трент (Ноттингем, Великобритания) Анна Солсби и Эдд Кларк разрабатывают проблематику управленческих стратегий и, осуществив детальное исследование проблем перестройки управления промышленными предприятиями в Чехословакии, проводят сравнительные исследования в Самаре. Продолжительные плодотворные контакты связывают Йана Гофа и Питера Мак-Мэлора из университета Манчестера, Великобритания, с исследовательскими группами Самары и Кемерова, участвующими в этом семинаре.

Традиционными стали и специализированные круглые столы, на которых собираются не только члены проекта, но и гости, объединенные общим исследовательским интересом. На декабрьской встрече таких обсуждений было два. Первый посвящен анализу различных аспектов гендерной проблематики, так или иначе поднимаемых в статьях и докладах участников. Второй - вопросам взаимодействия администрации предприятий и муниципальной власти в ходе передачи объектов социально-бытовой сферы в городскую собственность.